

Beleidsplan

2016-2020

**Protestantse Gemeente
te Schermer**

Vieren en verbinden

november 2015

Beleidsplan 2016-2020 Protestantse Gemeente te Schermer

Vieren en verbinden (november 2015)

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. De gevolgde procedure	3
2.1 Aanloop.....	3
2.2 Aanzet.....	3
2.3 Concept.....	3
3. Visie en missie	4
4. Concrete invulling van de visie door de actieve groepen in de gemeente	4
4.1 Kerkenraad.....	4
4.1.1 <i>Beleidsgroep</i>	5
4.2 Pastorale Raad.....	5
4.2.1. <i>De wijkouderling</i>	5
4.2.2 <i>Het wijkteam</i>	6
4.2.3. <i>De bezoekermedewerker</i>	6
4.3 College van Diakenen.....	6
4.3.1 <i>ZWO commissie</i>	6
4.4 College van Kerkrentmeesters.....	7
4.4.1 <i>Kerkelijk bureau</i>	7
4.4.2 <i>Stichting Vrienden van de Stompe Toren</i>	7
4.4.3 <i>Het Zwethuis</i>	7
4.5 Erediensten.....	7
4.5.1 <i>Preekregelaar</i>	8
4.5.3 <i>Liturgen</i>	8
4.5.4 <i>Werkgroep eredienst</i>	8
4.5.4.1 <i>Liturgische bloemschikking</i>	8
4.5.5 <i>Bloemengroet</i>	8
4.5.6 <i>De cantorij</i>	9
4.5.7 <i>De kindernevendienst</i>	9
4.5.8 <i>Gastvrouw</i>	9
4.6 <i>Werkgroep Publiciteit</i>	9
4.7 <i>Diversen</i>	9
4.7.1 <i>Autodienst</i>	9
4.7.2 <i>Oppasdienst</i>	9
4.7.3 <i>Koffiedienst</i>	9
4.8 <i>Raad van Kerken Schermer en omgeving</i>	9
4.9 <i>Suggesties vanuit leden, commissies en werkgroepen</i>	10
4.10 <i>Aanbevelingen</i>	12
5. Ontstaansgeschiedenis van de Protestantse Gemeente Schermer	12
5.1 <i>Geografische ligging</i>	12
5.2 <i>De kerkelijke ligging van de gemeente</i>	13
5.3 <i>De geschiedenis van de gemeente</i>	13
5.4 <i>De predikantsplaats</i>	13
6. Het ledenbestand	14
7. Bijlagen:	15
7.1. <i>Meerjaren begroting van het college van Kerk rentmeesters</i>	15
7.2. <i>Meerjaren begroting van het college van Diakenen</i>	15

1. Inleiding



De Protestantse Gemeente te Schermer behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland, de PKN. Daarmee onderschrijven wij de statuten en visie van de PKN.

De PKN is een christelijke kerk die op haar wijze Christus probeert na te volgen. Het verhaal van het evangelie zoals dat gestalte kreeg in het leven van Jezus, is haar bron.

Wij maken deel uit van de financiële en bestuurlijke structuur van die kerk o.a. via de vergaderingen van de classis Alkmaar.

Ook gebruiken wij inhoudelijke handreikingen die ons worden gegeven door de PKN in kerkbladen, thematische uitgaven en in lees- en

preekroosters en het liedboek.

Kerkordelijk gezien is iedere gemeente verplicht om regelmatig een beleidsplan te maken of bij te stellen.

2. De gevolgde procedure

2.1 Aanloop

De periode van het vorige beleidsplan Protestantse Gemeente te Schermer 2007-2011 'De deur gaat verder open', naderde zijn einde. Voorzichtige stappen werden ondernomen om te komen tot een vervolg.

In 2010 werd een gemeentezondag gehouden waarbij we er achter probeerden te komen welk type gemeente we wilden zijn en hoe we dat vorm konden geven.

In 2011 kreeg onze toenmalige predikant een beroep en raakten we vacant.

Het zoeken naar een opvolger en het inwerken van de nieuwe predikant vanaf 2012 nam meer tijd in beslag dan we hadden verwacht.

2.2 Aanzet



In november 2012 heeft de kerkenraad een inspirerende bezinningsdag gehad o.l.v. een adviseur van de PKN over gavengericht werken.

Daaruit is in 2013 een persoonlijke enquête gehouden onder de leden van de diverse werkgroepen en vrijwilligers om af te tasten hoe het nu eigenlijk gaat met onze gemeente. De leden en vrijwilligers konden in een persoonlijk gesprek op 8 oktober 2013 ter nadere toelichting hierover in gesprek met leden van de kerkenraad.

Op 20 september 2014 was er een kerkenraad dag o.l.v. dezelfde adviseur als in 2012, waaruit de volgende ideeën kwamen t.a.v. het dreigende tekort aan ambtsdragers:

- meer samenwerking met andere gemeenten (RK Schermerhorn en PKN De Rijk)
- samenwerken met andere vrijwilligersorganisaties in mantelzorg
- combinatie van ambten.

Hierna volgde op 16 november 2014 een gemeentezondag waarin de aanzet voor een nieuw beleidsplan centraal stond met de vraag 'wat inspireert ons?'. De stellingen werden geschreven op tegeltjes en opgehangen in de kleine kerk in Schermerhorn.

Daarna werd de nieuwe beleidsgroep samengesteld.

2.3 Concept

In het beleidsplan zullen de genoemde zorgen en ideeën gekoppeld worden aan:

-Eredienst en samenkomsten.

In onze gemeente staat de *vierende* gemeente centraal.

-Pastoraat.

Zorg voor elkaar, onze leden en daarbuiten.

-Diaconaat.

De wereld om ons heen, dichtbij in de Schermer, maar ook verder in de wereld.



In mei 2015 werden alle werkgroepen en commissies in staat gesteld om concreet hun beleid te omschrijven aan de hand van hun werkplan. Met al deze informatie is de beleidsgroep aan de slag gegaan. Het conceptbeleidsplan is voorgelegd aan de gemeente in februari 2016.

Aanvullingen en suggesties zijn verwerkt in het definitieve beleidsplan dat is goedgekeurd door de kerkenraad in maart 2016.

3. Visie en missie

-We willen een open en gastvrije gemeente zijn, die in verbondenheid met de traditie waarin wij staan, zoekt naar een eigentijdse vertolking van de christelijke boodschap, zoals verwoord is in de Bijbel.

-We willen een warme, veilige plek zijn, waar je jezelf mag zijn.

-Aan een actief diaconaat en pastoraat hechten wij grote waarde.

-In de eredienst is ruimte voor liturgische vernieuwing en ook willen we de kinderen er actief bij betrekken.

-Het aanbod van een gesprekskring of een andersoortige ontmoeting wordt beleefd als een bron van verrijking.

-We dragen de oecumene een warm hart toe.

-De inzet van vrijwilligers maakt de gemeente tot een levend geheel.

We vragen ons af waar het vooral op aankomt, wat we het belangrijkste vinden en wat ook wel met iets minder toe kan.

We willen de leden de vrijheid geven zelf uit te spreken wat hun doel is: "Waar wil je voor gaan?".

4. Concrete invulling van de visie door de actieve groepen in de gemeente

4.1 Kerkenraad



De kerkenraad is de spil van de kerkelijke organisatie binnen de gemeente.

De volgende personen maken deel uit van het moderamen (dagelijks bestuur):

-De predikant

-De voorzitter van de kerkenraad

-De scriba

-Lid van de Diaconale Raad

-Lid van het College van rentmeesters



- De kerkenraad bestaat uit:
- De predikant
 - De Pastorale Raad
 - De Diaconale Raad
 - College van Rentmeesters

Vanaf september 2015 wordt de draagkracht van ouderlingen en diakenen tijdens de eredienst gebundeld in 'ambtsdrager van dienst' in verband met een tekort aan ouderlingen. Dit is vastgelegd in de 'plaatselijke regeling'.

4.1.1 Beleidsgroep

De beleidsgroep stelt het beleidsplan op voor de komende 4 jaren en stelt het voor aan de kerkenraad en de gemeente. Na goedkeuring wordt het plan vastgesteld en jaarlijks bekeken of er bijstellingen noodzakelijk zijn.

De beleidsgroep bestaat uit 2 leden van het moderamen en 2 gemeenteleden.



4.2 Pastorale Raad

De algemene doelstelling van de Pastorale Raad is:

- De bevordering van onderling pastoraat en toerusting van de wijkouderling en bezoekmedewerkers.
- Het wel en wee in de gemeente signaleren en actie ondernemen.
- Door overleg met en aansturing van de wijkteams houden we contact met elkaar en blijven we op de hoogte van het wel en wee in de diverse wijken.

Er zijn 3 wijkteams actief:

De wijkteams van

- Stompeteren/Oterleek e.o.
- Schermerhorn
- Zuidschermer/Grootschermer e.o.

De taakverdeling in de Pastorale Raad is:

- Predikant: Voorzitter
Crisispastoraat
Ondersteuning wijkteams
- Wijkouderling: Wijk Stompeteren, Oterleek, Ursem, Avenhorn, Grosthuisen
Aftredend in 2016
- Vacant: Overige wijken.
- Coördinator: In 2016 wil de predikant de coördinatie van de vakante wijkteams op zich nemen.
Zolang nodig en mogelijk treedt een lid van het kerkelijk bureau als coördinator op en geeft de mutaties door van het kerkelijk bureau.
- Lid: Voorzitter kerkenraad, aftredend in 2016

4.2.1. De wijkouderling

Bestuurlijke instanties waarvan de wijkouderling deel uitmaakt zijn:

- Kerkenraad
- Pastorale raad
- Wijkteam
- Pastorale team

De wijkouderling is verantwoordelijk voor:

- De pastorale zorg in de wijk die toegewezen is.
- De inzet voor het gemeentewerk in het algemeen en tijdens de bijbehorende vergaderingen en de daaruit volgende taken.
- De ambtsdragertaak tijdens de eredienst.

4.2.2 Het wijkteam

Het wijkteam functioneert als steunpunt van de wijkouderling.

Het is een groep met een eigen verantwoordelijkheid wat betreft communicatie, signalering en activering. De meeste zaken rond het bezoekwerk bij lief en leed in de gemeente zullen door het wijkteam behartigd worden.



4.2.3. De bezoekermedewerker

Een bezoekermedewerker is iemand die namens de gemeente als steunpunt in de wijk het contact onderhoudt met een beperkt aantal adressen in zijn / haar wijk.

Bezoekermedewerkers en de wijkouderling, die binnen een wijk werkzaam zijn, treffen elkaar regelmatig in het wijkteam

4.3 College van Diakenen

Het college van diakenen kenmerkt zich door vrijwilligers die doeners zijn.

Maar niet alles kan gedaan worden. Wat heeft prioriteit en wat vinden wij belangrijk?

Deze vragen zullen leidend zijn in de keuzes die we maken voor de komende 5 jaar.

Bezetting diaconie

Nu nog is het college van diakenen op volle sterkte en bestaat uit 4 personen.

Met een krimpend ledenaantal en vacatures in de kerkenraad, is het realistisch te verwachten dat er de komende jaren een onderbezetting in het college van diakenen zal ontstaan.

De diaconie kent een aantal taken:

- Uitvoerende taken in de eigen gemeente. Over al haar activiteiten doet zij verslag aan de gemeente met een jaarverslag en in de jaarvergadering.
- Beheer van de pastorie in Schermerhorn.
- Vermogensbeheer en landbeheer.
- Ambtsdragerstaak tijdens eredienst: collecteren, bloemengroet wegbrengen, Avondmaal.

In het jaarplan van de diaconie zijn alle uitvoerende taken beschreven zoals we die nu uitvoeren.



4.3.1 ZWO commissie

Is onderdeel van de Diaconale Raad.

De commissie voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingswerk staat voor:

- Het informeren van de gemeenteleden over projecten van o.m. Kerk in Actie en hen te stimuleren verder te kijken dan de eigen gemeente.
- De gemeenteleden vragen om een bijdrage voor deze projecten.
- Zodoende betrokkenheid te tonen als gemeente van Christus met kerken en medemensen veraf en dichtbij.
- Mede daadwerkelijk acties voeren.

4.4 College van Kerkrentmeesters



Het college van kerkrentmeesters is medeverantwoordelijk voor het in stand houden van de kerkelijke gemeenschap en het onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken in de gemeente.

Subgroepen zijn:

- Kerkelijk bureau
- kosters
- Actie Kerkbalans
- technische zaken

Taakverdeling:

- secretariaat.
- penningmeester en actie kerkbalans.
- technische zaken beheer.
- ouderling, personeelszaken en cantorij.
- ouderling, voorzitter en vastgoed beheer.

4.4.1 Kerkelijk bureau

Het doel van het kerkelijk bureau/ LRP werkgroep (ledenregistratie PKN) is:

- het verwerken van de ledenadministratie
- vijfjaarlijks adressenboek maken
- jaarlijks het overzicht van het aantal leden publiceren

De LRP werkgroep bestaat uit 4 leden

De taakverdeling is als volgt:

- ledenadministrateur en lokaal beheerder LRP
- ledenadministrateur en adressenboek
- financieel administrateur en penningmeester
- coördinator voor de pastorale raad

4.4.2 Stichting Vrienden van de Stompe Toren

In nauw contact met het college van kerkrentmeesters zet deze stichting zich in voor het behoud en interieur van de kerk in Stompetoren d.m.v. verschillende evenementen en exposities in de zomermaanden.

4.4.3 Het Zwethuis

Het Zwethuis is het verenigingsgebouw van de kerk in Schermerhorn.

4.5 Erediensten

De eredienst op zondagmorgen om 10.00 uur vindt om de beurt plaats in de kerk te Stompetoren en in de kleine kerk te Schermerhorn.

4.5.1 Preekregelaar

De preekregelaar zorgt voor een invulling van de zondagen zodat er een voorganger is in de erediensten.

4.5.2 Predikant



De predikant is benoemd voor 70%.

De speerpunten zijn de preekvoorziening en de pastorale zorg. Ze is de spil van het kerkelijk wel en wee.

Ze houdt het contact tussen werkgroepen en commissies. De predikant houdt haar vak actueel door studie.

Het pastoraat in de gemeente kenmerkt zich door:

- Eredienst als hart van de gemeente
- Betrokkenheid, openheid en gastvrijheid
- Een goed netwerk is belangrijk
- Organiseren van wijkavonden
- In gesprek gaan met mensen
- Belangstelling tonen
- Ambtsdragers en bezoekermedewerkers zijn actief
- Inzetten van talent
- Alert zijn op speciale gebeurtenissen bij mensen
- Huisbezoek en groothuisbezoek



4.5.3 Liturgen

De liturgen hebben een belangrijke functie in de eredienst. Binnen onze gemeente is ervoor gekozen om het eerste deel van de liturgie uit te laten voeren door een liturg:

De betrokkenheid vanuit de gemeente wordt hierdoor vergroot. De predikant zorgt voor toerusting.

4.5.4 Werkgroep eredienst

De werkgroep eredienst levert een bijdrage aan de invulling van bijzondere vieringen in overleg met de predikant

4.5.4.1 Liturgische bloemschikking

Deze werkgroep werkt nauw samen met de werkgroep eredienst. Zij verzorgen de liturgische aankleding en verbeelding bij verschillende vieringen; hiermee proberen ze het woord en of het thema van de viering gestalte te geven.

4.5.5 Bloemengroet

De bloemengroep verzorgt bloemen voor de zondagse eredienst

De bloemen worden na afloop als groet bezorgd bij iemand van de gemeente of daarbuiten.

De bestemming wordt geregeld door een vrijwilliger, aan wie suggesties kunnen worden doorgegeven.



4.5.6 De cantorij

De cantorij o.l.v. een dirigent levert een bijdrage aan de ondersteuning van bijzondere vieringen in overleg met de predikant.



4.5.7 De kindernevendienst

De kindernevendienst levert een bijdrage aan vieringen met de kinderen in de basisschoolleeftijd in overleg met de predikant.

4.5.8 Gastvrouw

De mensen worden een warm welkom geheten voor aanvang van de dienst in Stompeteren.

4.6 Werkgroep Publiciteit



De werkgroep publiciteit staat voor het uitbrengen van informatie die belangrijk is voor de aangesloten leden maar ook voor de mensen die betrokken willen zijn.

We willen onze kerkelijke gemeente zichtbaar maken.

Dit doen we door maandelijks het kerkblad De Aanwijzer samen te stellen en uit te brengen (ook digitaal), en af en toe een digitale nieuwsbrief uit te brengen.

Een aparte werkgroep draagt zorg voor het kopiëren, nieten en rondbrengen.

De website van de gemeente wordt onderhouden en geactualiseerd.

4.7 Diversen

4.7.1 Autodienst

Wanneer mensen vervoer nodig hebben om de kerkdienst bij te wonen kunnen zij contact opnemen met chauffeurs waarvan de telefoonnummers in de Aanwijzer vermeld zijn.

4.7.2 Oppasdienst

Er wordt gezorgd dat er oppasdienst is voor de allerkleinsten uit de gemeente waardoor de ouders in staat zijn om de kerkdienst te kunnen bijwonen.

Momenteel bestaat onze gemeente uit een paar gezinnen met kleine kinderen, daardoor is gekozen om niet elke week een oppasdienst te organiseren.

4.7.3 Koffiedienst

Er zijn een aantal gemeenteleden die zich hebben aangemeld om het koffieschenken te verzorgen. In Stompeteren gaat dit in samenspraak met de koster. In Schermerhorn met de beheerders van het Zwethuis. Koffiedrinken met elkaar bevordert de onderlinge verbondenheid.



4.8 Raad van Kerken Schermer en omgeving

Bij de Raad van Kerken Schermer e.o. zijn aangesloten:

- de RK-parochie van de St. Michaelskerk in Zuidschermer
- de RK-parochie van de O.L.V. Geboortekerk in Schermerhorn
- de Protestantse gemeente te Schermer.

Uit alle drie de kerken zijn mensen afgevaardigd naar de Raad van Kerken Schermer

De Raad van Kerken Schermer e.o. heeft tot doel om de oecumene te bevorderen. Wij zijn blijvend op zoek naar manieren waarop we elkaar kunnen vinden rond de bijbel en rond het geloof.

We organiseren daarvoor diverse activiteiten, waarin de leden van de verschillende kerken elkaar kunnen ontmoeten en samen hun geloof kunnen vormen en belijden.

Voor de komende periode zijn onze doelen / idealen:



- uitbreiden van het aantal oecumenische diensten
- bijbelleeskringen organiseren
- een thema-avond organiseren rond een actueel thema (als het kan met een spreker van buiten)
- in de week van de vrede (september) en de week van gebed (januari) een gebedsdienst organiseren
- in het voor- en najaar een Taizé-viering houden
- aandacht hebben voor het vluchtelingenvraagstuk
- te onder zoeken hoe we jongere mensen, die vooral oecumenisch denken, een rol kunnen geven bij het voorbereiden van activiteiten
- contact onderhouden met de scholen in de Schermer

Wij proberen de activiteiten afwisselend op de diverse locaties te houden.

Wat onze financiën betreft: we krijgen een bijdrage van de kerken waar we bij horen.

4.9 Suggesties vanuit leden, commissies en werkgroepen

Vanuit de Pastorale Raad:

- Samen op weg met R.K. kerk?
- Professioneel bestuurskader
- Aandacht voor eenzaamheid
- Beleid rondom vrijwilligerswerk in de kerk
- Beleid rondom jeugdwerk
- Diaconaal/pastoraal platform Schermer binnen de Raad van kerken

Vanuit de Diaconie:



- Het beheer van het vermogen in de toekomst uitbesteden aan een adviseur.
- Overleg te voeren met het College van Kerkrentmeesters over het financiële beleid
- In een plaatselijke regeling vaststellen hoe de verdeling van de gelden intern en extern geregeld wordt, evenals de organisatie van de eredienst met een ambtsdrager van dienst.
- Paragraaf maken over: Verschil tussen diaconale taken en beheerstaken
- Nadenken over de vraag wanneer we de status van 'kleine gemeente' zullen aanvragen.
- Pastoraal/diaconaal platform binnen de Raad van Kerken
- Gemis aan Jeugd- en jongeren beleid
- Nieuwe liturgische wegen
- Beleid kerkgebouwengebruik in de winter

- Visie op de toekomst (10 jaar)
- Vrijwilligersbeleid
- In jaarplan opnemen: Zes weken na overlijden een bloemengroet brengen aan nabestaanden

Vanuit werkgroep Erediensten



- Terugkoppeling mogelijk van werkgroep naar Kerkenraad
- Begeleiding van (gast)predikant door dienstdoende ouderling
- Aandacht voor actieve werkers in de kerk
- Actuele informatie uit gemeente doorgeven aan liturg
- De liturgiegroep zou het heel plezierig vinden met elkaar in gesprek te gaan over de toekomst in een steeds kleiner wordende gemeente.
- De preekregelaar wil graag jaarlijks met de kerkenraad een voortgangsgesprek

De werkgroep publiciteit



- De werkgroep vraagt:
- meer kopij om te plaatsen. Als de werkgroepen verslag doen van hun activiteiten / vergaderingen, kunnen de leden lezen wat er leeft, wat de betrokkenheid vergroot.
 - Foto's van bijzondere vieringen of gebeurtenissen plaatsen op de website.

Advies:

Als vervanging binnen eigen kring niet lukt:

- Maak bijv. aan het begin van het kerkelijk seizoen een vacaturelijst van gezochte vrijwilligers voor diverse taken, incl. tijdsinvestering.
- Zet deze lijst op de website en ook bijv. in de 'Uitkomst'.

Vanuit de gemeentebijeenkomst "Tegeltjes wijsheid"

Vanuit de bijeenkomst werd opgemerkt:

- Of het koffiedrinken niet vaker zou kunnen. Ontmoeten is als belangrijk genoemd. Of voor de dienst in plaats van na de kerkdienst

Vanuit onderhoud en financiën



- Onderzoek naar samengaan met andere kerken zoals RK Schermer, PKN Beemster, PKN de Rijk
- Hoe om te gaan met 2 kerkgebouwen.
- Hoe om te gaan met wensen van de gemeente en de inzet van mensen.
- Persoonlijk contact houden is belangrijk
- Je als gemeente laten zien buiten het kerkgebouw
- Modernisering actie kerkbalans
- Samen op weg met R.K. kerk
- Kerk aansluiten op het digitale netwerk van kerkomroep.nl, waarvoor een aansluiting op de telefoonleiding een voorwaarde is.

Vanuit jeugdwerk



- Oog en inzet voor kinderen en hun ouders die het gemeentegevoel willen laten ervaren, vasthouden en zich er voor inzetten.
- Oog en inzet voor kinderen en hun ouders die de kerk, gemeente niet los willen laten, maar niet regulier in de kerk komen.
- Oog en inzet voor kinderen en hun ouders Om hen te betrekken, ruimte te bieden aan hen die het gemeentegevoel niet kennen; voor allen een welkom.

Vanuit de Raad van Kerken

- Voorbereiden op vermindering van taken door de Raad van Kerken

Vanuit de afvaardiging naar de Classis

- Noodzaak van afgevaardigde Classis

Vanuit de beleidsgroep:



- De achterste stoelen in de kleine kerk weghalen om daar ruimte voor ontmoeting te creëren
- De organisten betrekken bij de voorbereiding van de diensten
- Het vrijwilligersbeleid aanscherpen d.m.v. belangstelling tonen tijdens en ook na de overdracht van taken. Een suggestie is dat de opvolger contact opneemt met de voorganger voor de overdracht en om ervaringen uit te wisselen
- Een gezellige 'dankjewel' bijeenkomst houden voor alle vrijwilligers waarbij mensen even in het zonnetje gezet kunnen worden. (Onderdeel van een jaarvergadering?)

- Wederkerigheid en verantwoordelijkheid benadrukken. Als de kerkgemeenschap iets voor je betekent, hoe kunnen we dan een beroep op jou doen?
- Lange termijn visie gevraagd. Mogelijkheid onderzoeken of er we niet beter met De Rijp kunnen samengaan dan een eigen predikantsplaats in stand te houden.
- Contacten onderhouden met andere vrijwilligersorganisaties zoals Wonen Plus, van waaruit het vrijwilligerswerk gecoördineerd wordt.

4.10 Aanbevelingen

- Een jaarlijkse evaluatie van het beleidsplan met de gemeente tijdens de jaarvergadering
- Samenwerking zoeken met andere kerkelijke gemeenten
- Een gezellige 'dankjewel' bijeenkomst houden voor alle vrijwilligers waarbij mensen even in het zonnetje gezet kunnen worden.

5. Ontstaansgeschiedenis van de Protestantse Gemeente Schermer

5.1 Geografische ligging

De kerkelijke gemeente strekt zich uit over het grondgebied van de Schermer met zijn randdorpen ten oosten van Alkmaar. De Schermer is onderdeel van Nationaal Landschap Laag

Holland met zijn rijke cultuurhistorie. Het is een typische droogmakerij uit de 17^e eeuw, die in 1633 werd drooggemalen. Akkerbouw en veeteelt met rechte kavels en wegen bepalen de aanblik van de omgeving.

5.2 De kerkelijke ligging van de gemeente



Hervormd en gereformeerd.

De kerkelijke gemeente Schermer wordt gekarakteriseerd door de verspreide ligging van de verschillende dorpen: Stompetoren, Zuid-Schermer, Driehuizen, Grootschermer, Schermerhorn, Oterleek en Ursem.

De kerkelijke achtergrond is voornamelijk vrijzinnig hervormd en synodaal gereformeerd.

De verschillen in traditie van vrijblijvendheid tot kerkelijke betrokken-

heid zijn groot.

Het dorpsgevoel en de zorg om het kerkgebouw zijn op enkele plaatsen sterk aanwezig.

De wijkteams nemen een grote plaats in op het gebied van zorg om en voor elkaar.

5.3 De geschiedenis van de gemeente



In het verleden had elk dorp zijn eigen hervormde gemeente en kerkgebouw. Door verschillende allerlei fusies in de tweede helft van de 20^e eeuw werden kerkgebouwen afgestoten. Er ontstond één hervormde gemeente in de Schermer met het kerkgebouw in Stompetoren; een prachtig gerestaureerd rijksmonument uit 1663 met een stompe toren. Aan het eind van de 19^e eeuw ontstond de gereformeerde kerk met een klein kerkgebouw in Schermerhorn (1892). De kerkleden kwamen vanuit het hele gebied tussen Alkmaar, Hoorn en Purmerend met Schermerhorn als centrum.

Het kerkgebouw werd door brand verwoest en herbouwd in 1923.

Door de fusie in 2007 van de hervormde gemeente Schermer en de gereformeerde kerk van Schermerhorn is de begrenzing van de toen SOW gemeente uitgebreid. Ieder voormalig lid buiten de Schermer kon lid blijven. Ook wie van elders zijn voorkeur voor de gemeente aan geeft is hartelijk welkom.

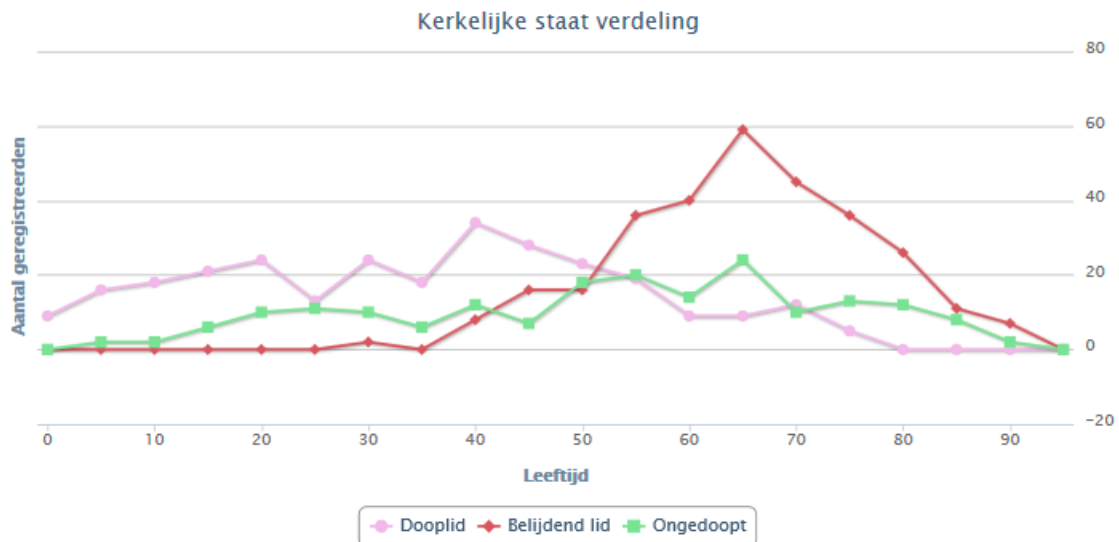
5.4 De predikantsplaats



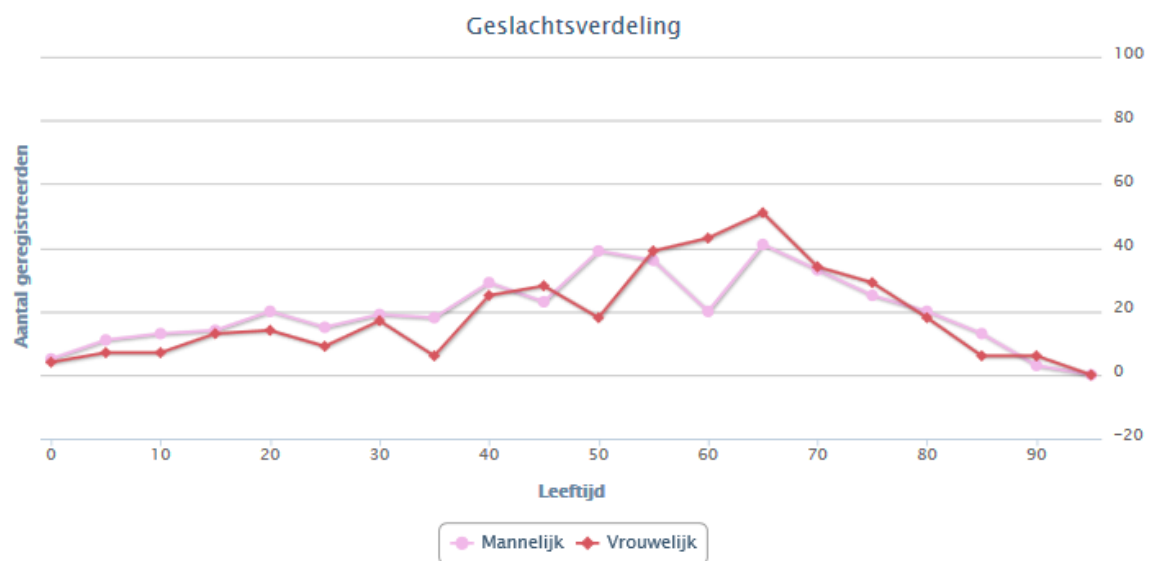
De predikant is voor 70% in dienst van de gemeente. De speerpunten zijn de preekvoorziening en pastorale zorg.

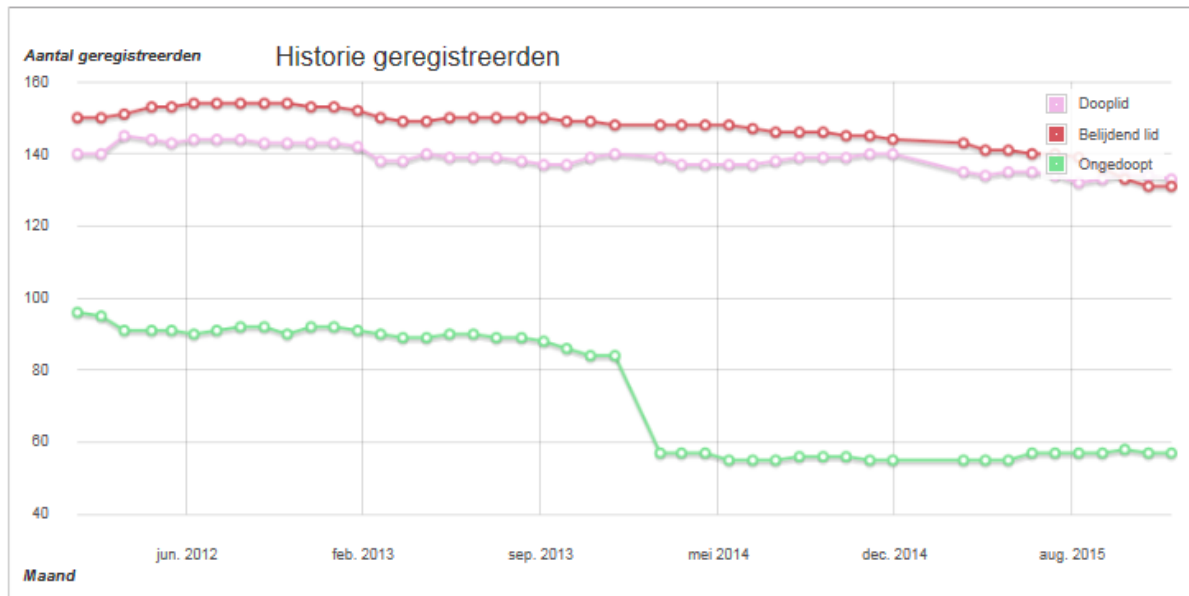
6. Het ledenbestand

Kerkelijke staat naar leeftijd



Aantallen per geslacht naar leeftijd





7. Bijlagen:

7.1. Meerjaren begroting van het college van Kerk rentmeesters

7.2. Meerjaren begroting van het college van Diakenen

Datum 10 mei 2016.

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering.

De beleidsgroep:

Jeannette Streefland-du Mee
 Peter Leegwater
 Martina Rus-Timmerman
 Adri Verhulst-Kostelijk
 Lay-out: Ella Meulbroek-Koeman

Bijlage Beleidsplan 2016 – 2020, bij punt 4.5.2 Predikant

De predikant heeft de volgende diaconale taken:

- ZWO ondersteuning in missionair werk en kerkdiensten
- jeugdzorg, ouderwerk, evangelisatie, etc
- bezoeken aan “de Hulst” Oterleek. Burgerlijke bijeenkomsten bezoeken in het kader van herdenken.
- bezoeken van mensen in Hospice Alkmaar en Beemster.
- meedraaien in een vakantieweek in het Nieuw Hydepark in Doorn.
- opzetten van andere vorm van vieren bedoeld voor brede doelgroep, bv meditatieve viering en stilte bijeenkomsten (missionaire taak)
- dorps activiteiten: Kerkdienst tijdens de ‘Floor’ week, nieuwe diaconale en verbindende activiteiten ontwikkelen met én voor verschillende doelgroepen. Kerk naar buiten de deur open.....!

De diaconie draagt hiertoe 30% bij in de kosten van het pastoraat.

De kerkenraad van de Protestantse gemeente Schermer heeft deze bijlage vastgesteld in de vergadering d.d.

Datum : 13-07-17

Voorzitter : P. Leegwater

Scriba : A. Hagen